

## **Index Egalité Professionnelle**

Au 1er mars 2022, conformément à l'obligation légale, Leica Microsystems France a publié son index sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Leica Microsystems France obtient le score de 69 points sur 100 au titre de l'année civile 2021 réparti comme suit :

- Ecart de rémunération : 29 points obtenus sur 40
- Ecart d'augmentations individuelles : 15 points obtenus sur 35
- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité : 15 points obtenus sur 15
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 10 points obtenus sur 10

Ce résultat nous encourage à aller plus loin, par le biais d'un plan d'actions suivi de près, dans le cadre de notre politique d'amélioration et de promotion de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes non seulement sur le sujet rémunération mais aussi en termes de recrutement, de développement de carrière, d'équilibre vie professionnelle / vie personnelle ou encore de communication. Au niveau mondial, un programme de Diversité et d'Inclusion est également déployé.